

Против преследования профсоюзов!

В конце января на предприятии по производству перфорационных систем Шлюмберже был создан свободный профсоюз. Создан он был для объединения работников в защите их прав. И с первого дня профсоюз подвергся преследованиям работодателя.

Людей на заводе сначала просто агитировали против вступления в профсоюз, угрожая потерей имеющихся льгот. Активистов ложно обвинили в наличии меркантильных интересов.

Затем от активистов стали наглым образом незаконно избавляться. Фабриковались незаконные выговоры, требовались объяснительные по малейшим поводам, активистам подсовывали наспех сделанные и несогласованные должностные инструкции, им угрожали найти какой-нибудь способ для их увольнения (ст.5.27 КоАП), подготавливалась база для избавления от них.

Но то, что произошло дальше, перешло любые границы морали и закона.

Против активистов стала применяться ничем неприкрытая клевета (ст. 129 УК РФ).

Так, одного из активистов объявили членом «экстремистской группы», представляющим опасность для окружающих. И это при том, что активисты уже более пяти лет работают в компании и никогда не имели никаких дисциплинарных взысканий. Такая наглая клевета, несомненно, станет поводом для судебного разбирательства.

Таким образом, активистов профсоюза и работников завода активно дискриминируют (ст.136 УК РФ).

Всем работникам завода под угрозой репрессий уже по отношению к ним было дано указание не общаться с активистами и ничем им не помогать (потенциально ст.137 УК РФ).

Какие цели преследует профсоюз на заводе?

1. Демократизация руководства завода, предоставление работникам большей свободы вместо однозначного единоначалия и отношения к людям как к винтикам;
2. Повышение заработной платы рабочим на заводе - существенное повышение производительности труда должно и оплачиваться повышено;
3. Принятие коллективного договора, предусматривающего согласование основных решений, принимаемых на заводе, с работниками предприятия; закрепление имеющихся льгот.

Мы требуем

1. Прекратить преследование активистов и профсоюза;
2. Смены руководителя предприятия;
3. Предоставить профсоюзу все права, предусмотренные законом.

Только вместе мы решим проблемы каждого!

